

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
центр развития ребенка – детский сад №54  
Колпинского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании работников

протокол № 13  
от «06» сентября 2016 года

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий



/Г.В. Соловьева/

приказ №

от «31» Августа 2016 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Санкт - Петербург  
2016 год

## 1. **Общие положение**

Настоящее положение разработано для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 54 Колпинского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

Общее собрание работников ГБДОУ №54 (далее - общее собрание) осуществляет общее руководство Учреждением.

Общее собрание представляет полномочия работников.

Общее собрание возглавляет председатель общего собрания.

Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. **Задачи общего собрания работников**

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативности работников.

Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## 3. **Функции общего собрания работников**

### 3.1 Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, график отпусков работников Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственным или муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

## 4. **Права Общего собрания работников**

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

Каждый член общего собрания имеет право;

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления общим собранием работников**

В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует работников о предстоящем заседании не менее чем за две недели до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% работников Учреждения.

Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения, независимо кто принимал или не принимал данное решение.

## **6. Взаимосвязи с другими органами самоуправления**

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Советом ДОУ, Советом педагогов:

- через участие работников ГБДОУ в заседании Совета педагогов, Совета ДОУ;
- предоставление на ознакомление Совету педагогов и Совету ДОУ материалов, разработанных на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Совета педагогов и Совета.

## **7. Ответственность общего собрания работников**

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ними задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство общего собрания работников**

Заседания общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов совета педагогов;
- приглашенные (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопроса;
- предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протокола ведется от начала учебного года.